

ПРИНЯТО:

на Совете школы

МБОУ «Зубово-Полянская СОШ №1»

Протокол № _____ от _____ 20__ г.

Председатель

 / Л.А. Горская /
(подпись) (расшифровка)

УТВЕРЖДЕНО:

директор МБОУ «Зубово-Полянская СОШ №1»

 / Н.И. Колдырина /

(подпись) (расшифровка)

Приказ № 13 от 14 декабря 2020 г.

ПРОГРАММА ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА В МБОУ «Зубово-Полянская СОШ №1»

1. Пояснительная записка.

Настоящая целевая модель наставничества МБОУ «Зубово-Полянская СОШ №1», осуществляющего образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам (далее - целевая модель наставничества) разработана в целях достижения результатов федеральных и региональных проектов "Современная школа", "Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)" и "Успех каждого ребенка" национального проекта "Образование".

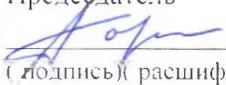
Целью внедрения целевой модели наставничества является максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся, педагогических работников (далее - педагоги) разных уровней образования и молодых специалистов МБОУ «Зубово-Полянская СОШ №1».

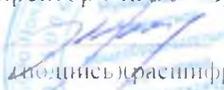
Создание целевой модели наставничества МБОУ «Зубово-Полянская СОШ №1» позволит решить задачу адаптации учителей на рабочем месте, учитывать потребности молодых педагогов, предупреждать отток кадров, а также создавать условия для помощи всем педагогам, имеющим профессиональный дефицит.

В программе используются следующие понятия и термины.

Наставничество - универсальная технология передачи опыта, знаний, формирования навыков, компетенций, метакомпетенций и ценностей через неформальное взаимообогащающее общение, основанное на доверии и партнерстве.

Форма наставничества - способ реализации целевой модели через организацию работы наставнической пары или группы, участники которой находятся в заданной обстоятельствами ролевой ситуации, определяемой основной деятельностью и позицией участников.

ПРИНЯТО
на Совете школы
МБОУ «Зубово-Полянская СОШ №1»
Протокол № _____ от _____ 20__ г.
Председатель
 /Л.А. Горская/
(подпись) (расшифровка)

УТВЕРЖДЕНО:
директор МБОУ «Зубово-Полянская СОШ №1»
Н.И. Колдырина
 (подпись) (расшифровка)
Приказ № 13 от 14 декабря 2020 года



Положение о программе наставничества в МБОУ «Зубово-Полянская СОШ №1»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о наставничестве (далее – Положение) в МБОУ «Зубово-Полянская СОШ №1», *далее - ОО*) разработано в соответствии с Распоряжением Министерства просвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 « об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность в сфере среднего общего образования, дополнительного образования и программ среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», Письмом Министерства просвещения России от 23.01.2020 № МР-42/02 "О направлении целевой модели наставничества методических рекомендаций" (вместе с "Методическими рекомендациями по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность в сфере среднего общего образования, дополнительного образования и программ среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися"), Приказом Министерства образования Республики Мордовия от 16.10.2020 г. № 1252 «О реализации региональной программы наставничества в образовательных организациях Республики Мордовия», Приказом (МБОУ «Зубово-Полянская СОШ №1») и определяет порядок организации наставничества для внедрения практико-ориентированных и гибких образовательных технологий в ОО.

1.2. Настоящее Положение:

- определяет цель и задачи наставничества;
- устанавливает порядок организации наставнической деятельности;
- определяет права и обязанности ее участников;
- определяет требования, предъявляемые к наставникам;
- устанавливает способы мотивации наставников и кураторов;
- определяет требования к проведению мониторинга и оценки качества процесса реализации наставничества в ОО и его эффективности.

1.3. Участниками системы наставничества в ОО являются:

- наставник;



 Утверждаю
 Директор _____ Н. И. Колдырина
 Приказ № 13 от 14. 12. 2020 года

«Дорожная карта»
реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Зубово-Полянская СОШ №1»
на 2020 – 2021 учебный год

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества. 3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	декабрь 2020 года	Колдырина Н. И., директор школы, администрация школы
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Зубово-Полянская СОШ №1»»	1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МБОУ «Зубово-Полянская СОШ №1»» 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБОУ «Зубово-Полянская СОШ №1». 3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МБОУ «Зубово-Полянская СОШ №1». 4. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в	декабрь 2020 года	Колдырина Н. И., директор школы, администрация школы

		МБОУ «Зубово-Полянская СОШ №1». 5. Назначение куратора внедрения Целевой модели наставничества МБОУ «Зубово-Полянская СОШ №1» (издание приказа).		
	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы.	декабрь 2020 года	Заместители директора
2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.		декабрь 2020 года	Колдырина Н. И., директор школы	
3. Сформировать банк программ по двум формам наставничества «Ученик – ученик», «Учитель – учитель».		декабрь, январь 2020 года	Чепайкина Н. А., куратор целевой модели наставничества	
	Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение ученической конференции. 4. Проведение классных часов. 5. Информирование на сайте школы. 6. Информирование внешней среды.	Декабрь, январь 2020 года	Колдырина Н. И., директор школы, администрация школы, классные руководители