

<p>Согласовано Глава Zubovo-Полянского муниципального района В.А.Поршин</p> 	<p>Утверждаю Директор МБОУ «Зубово- Полянская СОШ им. Героя Советского Союза И.Г. Парамонова» Н.И.Колдырина</p>  <p>« 29 » 08 2024года</p>	<p>Рассмотрена На заседании педагогического совета « 29 » 08 2024года</p>
---	---	---

**Программа развития
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Зубово-Полянская средняя общеобразовательная школа имени Героя
Советского Союза Ивана Григорьевича Парамонова»
Зубово-Полянского муниципального района
Республики Мордовия
на период 2024-2029годы**

пгт Зубова Поляна - 2024

СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт Программы развития. -	3
2. Информационная справка. -	7
3. Анализ текущего состояния по результатам самодиагностики -	10
4. Результаты проблемно-ориентированного анализа -	11
5. Основные направления развития организации -	16
6. Ожидаемые результаты реализации Программы развития -	17
7. Критерии и показатели оценки реализации Программы развития -	18
8. Дорожная карта реализации Программы развития. -	19

1. Паспорт программы развития

Наименование программы	Программа развития Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Зубово-Полянская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Ивана Григорьевича Парамонова» Зубово-Полянского муниципального района Республики Мордовия на 2024–2028годы
Документы, послужившие основанием для разработки Программы развития	<ul style="list-style-type: none">- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ (с изменениями и дополнениями);- Федеральный закон от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон „Об образовании в Российской Федерации“ по вопросам воспитания обучающихся»;- Приказ Министерства Просвещения Российской Федерации от 31.05.2021 № 287 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»;- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 19.12.2014 № 1598 «Об утверждении ФГОС начального общего образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»;- Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);- Федеральный закон от 28 июня 2014 г. № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации»;- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 г. № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;- Постановление Правительства Российской Федерации от 12.10.2017 № 1243 (ред. от 24.12.2018) «О реализации мероприятий федеральных целевых программ, интегрируемых в отдельные государственные программы Российской Федерации»;- Основы государственной молодежной политики до 2025 года, утверждены распоряжением Правительства РФ от

	29.11.2014
Цель программы	Построение образовательного пространства для всестороннего развития личности обучающихся с учетом их способностей и интересов, создание оптимальных условий для получения обучающимися качественного образования, сохранения здоровья, успешной самореализации в различных видах деятельности и сознательного выбора будущей профессии.
Задачи программы развития	<ul style="list-style-type: none"> - непрерывное совершенствование качества образования через обеспечение равных возможностей для всех обучающихся и конструирование мотивирующей образовательной среды; - создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде; - создание условий для развития обучающихся (интеллект, талант, личность); - создание условий для формирования готовности к профессиональному самоопределению обучающихся и выбору жизненного пути; - создание условий для сохранения и укрепления физического и эмоционального здоровья обучающихся, организации отдыха детей; - поддержка учительства, создание условий для постоянного профессионального развития, в том числе на основе адресного методического сопровождения; - создание и совершенствование комфортного и безопасного школьного климата; - создание и развитие современной мотивирующей образовательной среды.

**Ожидаемые
результаты
(образ будущей
модели ОУ)**

- Обеспечивается качество общего и дополнительного образования, соответствующего ФГОС, ФООП, социальному заказу, возможностям и потребностям обучающихся.
- Расширился перечень дополнительных образовательных услуг, предоставляемых обучающимся. Большинство учащихся включено в систему дополнительного образования школы.
- Стабильные положительные результаты, достигнутые обучающимися в ходе государственной итоговой аттестации.
- Готовность выпускников школы к дальнейшему обучению и деятельности в современной высокотехнологической экономике.
- Выросло количество и масштабы социально-позитивных инициатив со стороны обучающихся.
- Педагоги овладели цифровыми ресурсами, необходимыми для успешного решения задач современного образования в условиях ФГОС.
- Создана эффективная система информационного обеспечения образовательного процесса.
- Синхронизированы, взаимодействуют и дополняют друг друга учебный процесс и внеурочная деятельность;
- Школа и семья – активные соучастники процесса социализации, выбора профессионального и жизненного пути, формирования мировоззрения;
- Расширение партнерских отношений/ сетевое взаимодействие: заключение договора с профессиональными учебными заведениями, предприятиями округа
- Отсутствуют замечания со стороны органов контроля и надзора в сфере образования.
- Функционирует система воспитания, которая соответствует законодательству РФ и удовлетворяет учащихся и родителей
- В школе действует эффективная система мониторинга образовательного и воспитательного процесса.
- 100% педагогов обучилось по программам для работы с детьми с ОВЗ.
- Увеличение количества педагогов, охваченных участием в профессиональных конкурсах;
- Увеличение количества обучающихся - участников открытых онлайн уроков, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков

	<p>«Проектория», «Билет в будущее» или иных аналогичных по возможностям, функциям и результатам проектов, направленных на раннюю профориентацию:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Увеличение количества обучающихся, вовлеченных в деятельность детских и молодежных общественных объединений на базе образовательной организации; - Увеличение количества обучающихся, имеющих знак ГТО, подтвержденный удостоверением, соответствующий его возрастной категории; - Увеличение количества родителей, удовлетворенных качеством и полнотой образования и воспитания своих детей.
Сведения о разработчиках	Коллектив педагогов МБОУ «Зубово-Полянская СОШ им. Героя Советского Союза И.Г. Парамонова»
Период реализации	2024-2029 годы.
Этапы реализации программы	<p>Программа реализуется через проекты, то есть комплекс организационных, экономических и правовых мероприятий, необходимых для достижения цели и решения задач Программы, с определенными показателями и контрольными точками:</p> <p>Первый этап (1 полугодие 2024 года) – подготовительный: - Проблемный анализ эффективности работы школы, разработка плана мероприятий и программных проектов.</p> <p>Второй этап (2 полугодие 2024 года – 2028год) – практический: - Работа школы по реализации направлений программы - Реализация и корректировка программных проектов; - Продолжение материально-технического переоснащения, текущий и внутренний контроль за ходом выполнения Программы.</p> <p>Третий этап (2029 год) – обобщающий: - Обобщение результатов проектной, научно-исследовательской деятельности обучающихся и педагогов. - Распространение инновационных разработок школы; - Анализ достигнутых результатов; - Определение перспектив дальнейшего развития школы, постановка новых задач.</p>
Финансовое обеспечение	Финансирование в рамках бюджетной сметы
Контроль реализации	<p>Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития.</p> <p>Корректировку программы развития осуществляет директор МБОУ «Зубово-Полянская СОШ им. Героя Советского Союза И.Г.</p>

Парамонова»

2. Информационная справка.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Зубово-Полянская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Ивана Григорьевича Парамонова» построена по типовому проекту в 1953 году. Расположено по адресу: 431110, РМ, п.Зубова Поляна, ул.Новикова-Прибоя, д.19
Тел.883458-2-11-59, адрес электронной почты zubovoschool1@mail.ru,
сайт sch.zubpol.1@e-mordovia.ru

Учредитель: Зубово-Полянский муниципальный район. Функции и полномочия учредителя школы от имени Зубово-Полянского муниципального района Республики Мордовия исполняет Администрация Зубово-Полянского муниципального района РМ.

Лицензия на образовательную деятельность: №ЛО35-01278-13/00248835 от 19.04. 2021 года выдана Министерством образования Республики Мордовия на право ведения следующей образовательной деятельности: начальное общее образование, основное общее образование, среднее общее образование. Приказ №311 от 19.04.2021.

МБОУ «Зубово-Полянская СОШ им. Героя Советского Союза И.Г. Парамонова» осуществляет образовательную деятельность на основе лицензии на осуществление образовательной деятельности регистрационный №ЛО35-01278-13/00248835 от 19.04. 2021 года выдана Министерством образования Республики Мордовия на право ведения следующей образовательной деятельности: начальное общее образование, основное общее образование, среднее общее образование. Приказ №311 от 19.04.2021. (действует бессрочно); федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ; иных нормативных правовых актов в сфере образования. МБОУ «Зубово-Полянская СОШ им. Героя Советского Союза И.Г. Парамонова».

В школе обучают 818 учащихся. 1-4 классы - 297 человек, 5-9 классы – 434 чел., 10-11 классы – 17 человек. Количество детей с ОВЗ – 15 человек. Детей – инвалидов – 15 человек.

Учеников с иностранным гражданством нет.

Учебные занятия проводятся в одну смену. Школа работает в режиме пятидневной рабочей недели. Уроки начинаются с 08.05. Все занятия проводятся в 1 смену.

Календарный график следующий: 1 четверть – 8 недель, 2 четверть – 8 недель, 3 четверть – 7 недель, 4 четверть – 7 недель.

Обеспечена занятость учащихся по интересам во второй половине дня в рамках дополнительного образования и курсов внеурочной деятельности. В 2024-25 учебном году дополнительное образование представлено 5 кружками и секциями на бюджетной основе.

Учебно-методическая структура:

директор, заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, психолог, логопед, 51 педагогов (в том числе 4 внешних совместителя), библиотекарь, техник, обслуживающий персонал.

В связи с нехваткой педагогических кадров, все педагогические работники имеют большую педагогическую нагрузку. Образовательный процесс осуществляется по всем предметам учебного плана, но на данный момент школа полностью укомплектована для реализации образовательных программ общего образования.

Все педагоги имеют профессиональное педагогическое образование.
53% - высшая категория. 33 % - первая категория. Стаж работы: до 5 лет – 4, 5-10 лет – 2, 10-лет - 3, 15-20 лет - 2, свыше 20 лет – 41.

Для функционирования школы, в том числе организации образовательного процесса име

- учебные кабинеты – 41, площадь – 2050 м²;
- компьютерный класс-1, площадь – 66,6 м²;
- спортивный зал, площадь – 269 м²;
- библиотека-1, площадь – 49,6 м²;
- столовая на 90 посадочных мест;
- кабинет психолога, логопеда, площадь – 118,2 м²;
- учительская, площадь – 31,6 м²;
- кабинет Детских инициатив, площадь – 48,5 м²;
- актовый зал, используемое для проведения общешкольных массовых мероприятий (концертов, праздников, линеек), площадь - 169,9 м²
- спортивная площадка на территории школы, площадь - 300 м²

Есть структурное подразделение по работе с одаренными детьми и довузовской подготовке школьников очно-заочная профильная химико-биологическая школа..
в образовательном учреждении формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся Общее собрание работников образовательного учреждения, Управляющий совет, Педагогический совет, родительские комитеты, совет старшеклассников.

Краткие сведения о реализуемых образовательных программах, образовательных технологиях, особенностях обучения, воспитания и дополнительного образования:

Образовательное учреждение в соответствии с Уставом осуществляет следующие основные виды деятельности: – реализация основных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования; – реализация адаптированных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования для детей с ограниченными возможностями здоровья; – реализация дополнительных общеразвивающих программ спортивно – оздоровительной, духовно – нравственной, социальной, интеллектуальной и общекультурной направленностей, предусмотренных федеральными государственными образовательными стандартами; – предоставление специальных условий обучения детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов; – обучение детей на дому, в том числе индивидуальное обучение больных детей на дому; – предоставление психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи; – организация работы групп продленного дня; – организация труда, отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время (организация работы лагеря с дневным пребыванием детей, работы трудовых коллективов); – проведение промежуточной и итоговой аттестации для экстернов.

Целями деятельности, для которых создано образовательное учреждение, являются: – формирование общей культуры личности обучающихся на основе усвоения обязательного минимума содержания общеобразовательных программ, их адаптация к жизни в обществе, создание условий для осознанного выбора обучающимися и последующего освоения ими профессиональных образовательных программ; – воспитание у обучающихся гражданственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье, формирование здорового образа жизни; – создание условий для реализации гражданами Российской

Федерации гарантированного государством права на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего и среднего общего образования.

Окружающий социум: Тесное взаимодействие с Домом Культуры и поселковой библиотек
Информационное развитие школы:

В 2023 году в рамках федерального проекта «Цифровая образовательная среда национального проекта «Образование» школа получила информационно-коммуникационно оборудование: ноутбуки, интерактивные панели, многофункциональные устройства видеокамеру.

На основе требований федеральных государственных образовательных стандартов и учета специфики работы образовательных организаций можно выделить следующие основные компоненты ЦОС:

№	Основные компоненты	Наличие	Удовлетворяющие требованиям ФГОС
1	Официальный сайт школы	Есть	Обеспечивает информационно-методическую поддержку образовательного процесса.
	Электронная почта	Есть	Обеспечивает информационно-методическую поддержку образовательного процесса
	Электронный журнал	Есть	Обеспечивает планирование образовательного процесса и его ресурсного обеспечения мониторинг и фиксацию хода и результатов образовательного процесса.
	Система электронного документооборота	Есть	Обеспечивает современные процедуры создания, поиска, сбора, анализа, обработки, хранения и представления информации.
	Система дистанционного обучения для учащихся	Формируется	Обеспечивает дистанционное взаимодействие всех участников образовательного процесса (обучающихся, их родителей (законных представителей), педагогических работников, органов управления в сфере образования, общественности), в том числе, в рамках

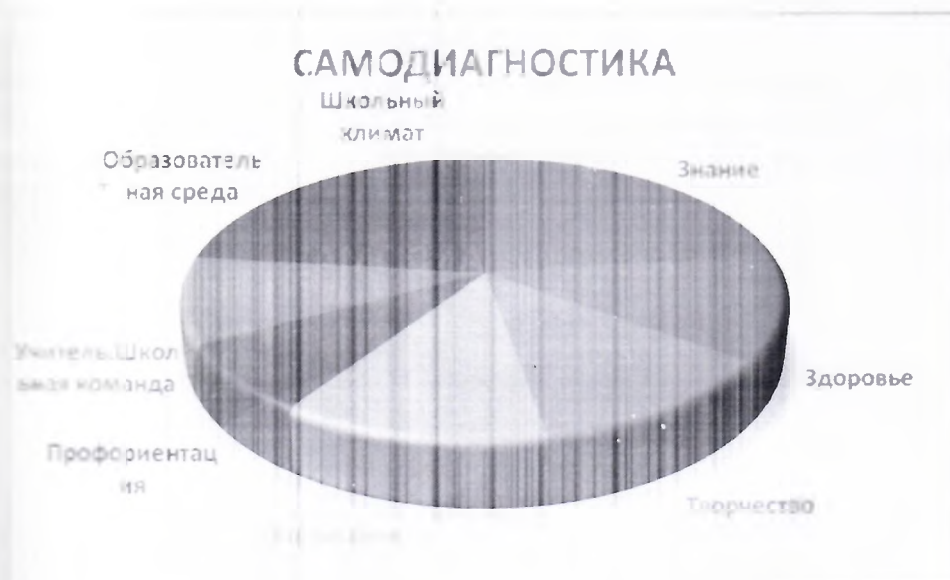
№	Основные компоненты	Наличие	Удовлетворяющие требованиям ФГОС
			дистанционного образования.
6	Система поддержки пользователей компьютерной техники	Формируется	Обеспечивает условия для практического применения компьютерной техники участниками образовательного процесса.
	Подключение к сети Интернет	Есть	Во всех учебных кабинетах есть либо проводной интернет, либо подключение по Wi-Fi

3. Анализ текущего состояния по результатам самодиагностики.

Администрация МБОУ «Зубово-Полянская СОШ имени Героя Советского Союза И. Г. Крамонова» провела самодиагностику по показателям аккредитационного мониторинга федеральной службы по надзору в сфере образования и науки.

По результатам мониторинга по всем уровням образования пороговое значение годового балла достигнуто 176 баллов.

Графически результаты самодиагностики выглядят следующим образом:



Таким образом, самодиагностика позволила определить исходное состояние школы, сильные и слабые стороны образовательной организации, направления развития, то есть получить ту информацию, без которой невозможно эффективное принятие управленческих решений. На основе самодиагностики будет разработан портфель проектов для реализации Программы развития.

4. Результаты проблемно ориентированного анализа:

Магистральное направление: «Знание»		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		благоприятные возможности	риски
сильные стороны	слабые стороны		
<p>- Все выпускники 9 и 11 классов получили аттестаты;</p> <p>- Наличие медальстов;</p> <p>Все педагоги школы своевременно проходят курсы повышения квалификации, в том числе по ДОП по обновленным ФГОС</p>	<p>- Острая нехватка педагогически кадров.</p> <p>- Мастерские школы со старым оборудованием</p> <p>- Библиотечный фонд художественной литературы редко пополняется в связи с</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Переподготовка и повышение квалификации педагогических кадров • Более активное использование широких возможностей дистанционного обучения: обеспечение доступности получения образования для учащихся (независимо от места нахождения, состояния здоровья, и других факторов, препятствующих традиционному обучению), открытость образовательных ресурсов, их дешевизна, организация выполнения учащимися домашнего задания и самостоятельной работы, огромные возможности для часто болеющих детей; 	<p>Рост числа обучающихся с неродным русским языком;</p>

	отсутствием необходимых средств		
Магистральное направление: «Воспитание»			
сильные стороны	слабые стороны	благоприятные возможности	риски
существующие традиции и программы воспитательной работы в школе	<ul style="list-style-type: none"> В здании школы есть только 41 кабинет, для отдельного кабинета ЦОС 	<ul style="list-style-type: none"> Рост социальной активности обучающихся посредством участия в ученическом самоуправлении общественных организациях 	Бурный рост различных внешкольных проектов конкурсов, которые не позволяют реализовать школьные планы
Магистральное направление: «Спортивный уровень»			
сильные стороны	слабые стороны	благоприятные возможности	риски
наличие в школе спортивной инфраструктуры для	<ul style="list-style-type: none"> Частота болевых травм 	Вступление в программу софинансирования по строительству баскетбольной и волейбольной площадки	Недостаток финансирования (приобретение спортивного инвентаря)

занятый физической культурой и спортом	дети • мало обучающихся • имеющих знак ВФС К «ГТО»		
Магистральное направление: «Творчество»			
сильные стороны	слабые стороны	благоприятные возможности	риски
Активное участие обучающихся в во всех творческих школьных мероприятиях		<ul style="list-style-type: none"> • Привлечение молодых педагогических кадров • Тесное сотрудничество с Домом Культуры, поселковой библиотекой, находящимися в шаговой доступности 	- Снижения качества проведения мероприятий из-за отсутствия квалифицированных кадров
Магистральное направление: «Профориентация»			
сильные стороны	слабые стороны	благоприятные возможности	риски
Знакомство с возможностями и связями программы по профориентации в школе	Мало благоприятных территорий	<ul style="list-style-type: none"> • Возможность использования потенциала родителей и предприятий округа в целях профориентации детей; 	Невозможность посещения различных профориентационных мероприятий вне школы
Магистральное			

направление: «Учитель. Школьная команда»			
сильные стороны	слабые стороны	благоприятные возможности	риски
Сплоченный педагогический коллектив Достаточное материальное стимулирование	• Чрезмерная нагрузка у педагогов	- Работа с выпускниками школы по выбору профессий педагогической направленности	- Старение педагогических кадров - Отсутствие молодых специалистов
Магистральное направление: «Школьный климат»			
сильные стороны	слабые стороны	благоприятные возможности	риски
Активность родителей общественной жизни школы.	• Рост числа обучающихся с ОВЗ	- Создание противобуллинговой программы по работе как с обучающимися, так и с родителями	- Рост числа обучающихся с ОВЗ
Магистральное направление: «Образовательная среда»			
сильные стороны	слабые стороны	благоприятные возможности	риски
временная информационно-технологическая инфраструктура успешно используется в рамках С. создана...	Много устаревшей техники	• Информационная «продвинутость» большинства молодых родителей делает популярной для них форму электронного общения с педагогами посредством чата, сайта для повышения уровня их педагогической просвещенности;	• Низкий имидж профессии учителя в обществе; • Активное использование Интернета обучающимися может создавать угрозу доступа к информации, которая противоречит российскому законодательству; интернет-зависимость, кибербуллинг

личное подклю
снение к сети Инте
рнет в каждом
индивидуальном
квартильном
блоке

5. Основные направления развития организации

Направление «Знание». Внедрение обновленных ФГОС и переход на ФООП.

Обеспечение соответствия материально-технической базы новым требованиям стандартов. Корректировка всех ООП с учетом ФООП.

Направление «Знание». Усиление работы по адаптации иностранных обучающихся.

Провести мониторинг состояния степени адаптации обучающихся-иностранцев и на его основе разработать план мероприятий по улучшению адаптации и интеграции детей в образовательный процесс школы. Запланировать диагностические периоды с целью контроля реализации плана мероприятий.

Направление «Знание». Работа «Точки роста».

Открытие в рамках проекта «Современная школа» в школе «Точки роста», что расширило эффективность обучающихся в освоении учебных предметов и программ дополнительного образования естественно-научной направленности, позволит проводить практическую работу учебного материала по шахматам. ОБЗР на современном оборудовании.

Направление «Воспитание». Введение должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

Рераспределить работу по организации контролю воспитательной деятельности школы с учетом новых обязанностей нового специалиста. Разработать планы работы советника директора и корректировать при необходимости локальные нормативные акты школы.

Направление «Творчество». Расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей.

Повысить эффективность системы дополнительного образования. Принять участие в реализации муниципальной целевой программы «Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности» до 2025 года (распоряжение администрации от 21.06.2021 №Р-126).

Направление «Творчество». Участия в проекте Минпросвещения «Школьный театр».

Назначить специалистов-руководителей школьного театра, определить, в каком формате организовать школьный театр. Разработать и утвердить образовательную программу, сопутствующие документы, в том числе скорректировать локальные нормативные акты школы (при необходимости). Организовать сотрудничество с организациями, оказывающими поддержку театру.

Направление «Школьный климат». Решение проблемы дефицита педагогических кадров, в том числе для организации психолого-педагогического сопровождения обучающихся с ОВЗ.

Работать со специализированными сайтами по поиску новых педагогических сотрудников, связь с кафедрой Тверского государственного университета.

Направление «Школьный климат». Создание и реализация антибуллинговой программы «Светлый светофор».

Обеспечить обучение педагогов по работе с буллингом. Работа с обучающимися и родителями по антибуллингу.

9. Направление «Учитель. Школьная команда». Усиление работы с педагогами по вопросам участия в конкурсном движении повышении уровня квалификации.

Создание условий для участия педагогов в муниципальных и региональных конкурсах профессионального мастерства. Стимулирование роста мастерства педагогов и обеспечение их социальной защищенности на рынке труда через участие в аттестации для повышения или получения категорий.

10. Направление «Профорентация».

Реализация профессионального обучения старшеклассников по программам профессиональной подготовки.

Разработать и реализовать на основе профессиональных стандартов или квалификационных требований программу профессионального обучения для обучающихся 10-11 классов. Обучающимся, успешно сдавшим квалификационный экзамен, выдать свидетельство о полученной профессии.

11. Ежегодный внутренний мониторинг условий организации на соответствие аккредитационным показателям.

Проводить периодическую внутреннюю проверку школы на соответствие аккредитационным показателям. Если выявятся несоответствия, провести мероприятия по их устранению.

6. Ожидаемые результаты реализации Программы развития

Успешная реализация Программы в 2024-2029 гг. позволит сформировать и реализовать модель современной школы, объединяющей детей и взрослых, обеспечивающей доступность качественного образования и равные возможности для всех обучающихся, их всестороннее развитие, здоровьесбережение, направленной на совершенствование системы профессиональной ориентации, воспитание патриотизма, российской гражданской идентичности, духовно-нравственной культуры на основе российских традиционных духовных и культурных ценностей.

Совершенствование обучения будет во многом зависеть от консолидации усилий всех участников образовательных отношений по повышению качества образования, созданию взаимодействия с различными субъектами поселка (Дом Культуры, библиотека, предприятий округа), последовательного внедрения в обучение цифрового образовательного контента.

В настоящей программе определены ключевые направления совершенствования процессов образования, воспитания и развития творческих способностей обучающихся, совершенствования системы управления образовательной организацией, ее образовательной инфраструктуры и школьного климата, достижения заданного уровня «Школы Минпросвещения России».

В зависимости от изменений социально-экономической обстановки, а также законодательной базы возможны корректировка и уточнение указанных направлений развития.

7. Критерии и показатели оценки реализации Программы развития.

Управление реализацией Программы развития. Реализация Программы развития может быть признан успешной, если будут решены следующие задачи:

Задача	Описание результата/ показатели
Обеспечение соответствия материально-технической базы школы новому социальному заказу	Создание современной информационно насыщенной образовательной среды с широким применением новых, в том числе информационно-коммуникативных технологий обеспечивающих качественные изменения в организации и содержании педагогического процесса, а также в характере результатов обучения
Обновление содержания и качества деятельности образовательной организации	Оптимальное сочетание качественного уровня образования с широким спектром дополнительного образования в эмоционально привлекательной воспитательной среде
Ликвидация перегруженности педагогов школы	Учитель имеет достаточную для качественной работы учебную нагрузку и является основополагающим элементом в системе качественного школьного образования и становления гражданственности обучающихся. Созданы мероприятия, направленные на обучение, профессиональное развитие педагогов.
Эффективная структура организации учебного процесса	Обеспечение качественного повышения эффективности психологического, методического, социального, педагогического, медицинского сопровождения развития обучающихся на всех этапах школьного воспитания и обучения
Вовлечением педагогов, обучающихся, родителей в процесс реализации Программы развития.	Обеспечение участия в муниципальных и в региональных интеллектуально-творческих проектах с целью расширения круга образовательных возможностей для участников образовательного процесса (обучающихся и педагогов)

8. Дорожная карта реализации Программы развития

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель/ Ответственный	Срок реализации	Результат
1. Внедрение обновленных ФГОС и переход на ФООП. <i>Магистральное направление «Знание»</i>				
1	Формирование базисных нормативно-правовых документов, регламентирующих введение и реализацию ФООП их изучение педагогическим коллективом	Администрация	По мере публикации и новых нормативно-правовых документов, постоянно	Локальные акты
2	Приведение нормативной базы школы в соответствие с требованиями ФООП	Администрация	Август-сентябрь 2024	Локальные акты
3	Проведение внутришкольного контроля за выполнением требований к планированию образовательной деятельности; соответствие рабочих программ учебных предметов для 1-11 классов, в том числе адаптированных согласно требованиям ФООП, обновленным ФГОС НОО/ ФГОС НОО ОВЗ, ООП и СОО	Зам. директора по УВР август	Август-октябрь 2024	Наличие рабочих программ учебных предметов для 1-11 классов, в том числе адаптированных
4	Обеспечение профессиональной переподготовки специалистов для педагогов во внедрение ФООП	Администрация	август 2024	Сертификаты прохождения курсов
5	Методическое сопровождение, проведение педсоветов и других мероприятий по результатам введения ФООП	Директор	август 2024	Протоколы заседаний

2. Введение должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с общественными объединениями.

Магистральное направление «Воспитание»

1	Утверждение работника в должности советника	Директор	август 2024	Приказ
2	Разработка плана работы советника на уч. год	Советник	август 2024	План работы
3	Корректировка (при необходимости) школьных локальных актов	Директор	август 2024	Локальные акты

3. Расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей

Магистральное направление «Творчество»

1	Анализ востребованности дополнительного образования	Заместитель директора по ВР	Март-апрель 2024	Анкетирование и опрос родителей
2	Проведение педсовета с целью определения, как и программы дополнительного образования надо реализовать	Директор	август 2024	Протокол заседания педсовета
3	Разработка программ дополнительного образования	Заместитель директора по ВР, Педагог дополнительного образования	август 2024	Образовательные программы по открываемым направлениям дополнительного образования

4. Участие в проекте «Школьный театр»

Магистральное направление «Творчество»

1	Поиск специалиста – руководителя школьного театра	Директор	1 полугодие 2024	
2	Разработка образовательной программы для школьного театра	Педагог дополнительного образования	к 1 сентября 2024	

3	Реализация программы школьного театра и мониторинг результатов	Педагог дополнительного образования	2024 – 2029	
---	--	-------------------------------------	-------------	--

5. Открытие центра «Точка роста» естественно-научной направленности
Магистральное направление «Образовательная среда»

1	Составление нормативно-правовой базы	Директор	2024	Локальные акты
2	Назначение руководителя «Точки роста»	Директор	август 2024	Приказ
3	Разработка образовательной программы	Руководитель	2024	ОП
4	Методическое информационное сопровождение	Администрация	2024	Руководитель «Точки роста»

6. Усиление антитеррористической защищенности организации
Магистральное направление «Здоровье»

1	Проведение оценки качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности к обеспечению объектов техническими средствами.	Директор	Ежегодно	Приказ
2	Разработка комплексного плана мероприятий по усилению антитеррористической безопасности.	Директор	Ежегодно	Утвержденный план внедрения

7. Решение проблемы дефицита педагогических кадров, в том числе для организации психолого-педагогического сопровождения обучающихся с ОВЗ.

Магистральное направление «Учитель. Школьная команда»

1	Организация информационно-госопровождения: размещение на сайте ОУ информации о кадрах, своевременная подача сведений о вакансиях в Службу занятости	Директор	август 2024	
2	Работа по специализированным сайтам по поиску новых педагогических сотрудников	Директор	август 2024	
3	Тесная связь с деканатом вузов и сузов Республики Мордовия по привлечению молодых специалистов в школу	Директор	Ежегодно	
4	Профессиональная ориентация старшеклассников школы и педагогическая специальность.	Администрация	Ежегодно	
5	Устройство выпускников школы на обучение по педагогическим специальностям на целевой контрактной основе по потребности школы	Учредитель	Ежегодно	
8. Усиление работы по адаптации иностранных обучающихся.				
<i>Магистральное направление «Школьный климат»</i>				
1	Выявление проблемы адаптации учащихся-иностранцев	Педагог-психолог	В течение учебного года	Доклад на совещании
2	Разработка плана мероприятий по адаптации на уч.год	Педагог-психолог	Сентябрь 2024	План
9. Усиление работы с педагогами по вопросам участия в конкурсном движении и повышении уровня квалификации.				
<i>Магистральное направление «Учитель. Школьная команда»</i>				
1	Работа администрации школы по повышению престижа педагога	Администрация	Ежегодно	Участие в конкурсе

	го и школ через участие в различных конкурсах, в т.ч. профессиональных			ах
2	Разработка пакета стимулирующих поощрений участников	Администрация	Ежегодно	
3	Работа администрации по мотивации учителей на профессиональный рост через аттестацию по повышению или подтверждению категории	Администрация	Ежегодно	Увеличение числа учителей, имеющих категории
4	Создание на базе «Сферум» профессиональных сообществ педагогов для обмена опытом и помощи начинающим учителям	Администрация	2024 г	Сообщества
5	Развитие системы наставничества	Зам директора по УВР, методический совет школы	• ежегодно	Система наставничества
10. Создание и реализация антибуллинговой программы «Социальный светофор». <i>Магистральное направление «Школьный климат»</i>				
1	Оценка буллинговой ситуации в школе	Педагог-психолог, кл. руководители	Сентябрь 2024г	Совещание при директоре
2	Организация лекториев и практикумов для педагогов и родителей «Антибуллинг-навигатор» по травле и детской безопасности	Педагог-психолог	В течение года	Программа лекториев
3	Индивидуальные консультации по конкретным случаям травли	Педагог-психолог	По необходимости	Консультации
11.				

Реализация профессионального обучения старшекласников по программам профессиональной подготовки.

Магистральное направление «Профориентация»

1	Составление нормативно-правовой базы	Директор	август 2024	Локальные акты
2	Разработка образовательной программы	Директор	август 2024	Программа
3	Реализация программы профессионального обучения по профессиям Профминимум «Россия - мои горизонты»	Администрация, классные руководители	С 1.09.2024	Занятия 1 час в неделю
4	Методическое информационное сопровождение	Администрация	Регулярно	

12. Ежегодный внутренний мониторинг условий организации и соответствие аккредитационным показателям.

1	Проведение внутреннего аудита соответствия школы аккредитационным показателям	Заместитель директора по УВР	Ежегодно	Акт внутреннего аудита
2	Совещание при директоре и работа по устранению выявленных нарушений	Директор	Ежегодно	Протокол Приказ об утверждении мер
3	Реализация плана мер по устранению выявленных нарушений	Администрация	По мере необходимости	Аналитическая справка

« 20 » _____ 20 _____ года

Итого _____



Итого _____